



ISTITUTO COMPrensIVO STATALE - S.G BOSCO-BATTISTI-FERRAR-BISCEGLIE
Prot. 0002746 del 24/11/2024
I-1 (Uscita)

A:
Docenti - Personale ATA - DSGA
Sito WEB di Istituto
Albo Online - Albo pretorio di Istituto
Amministrazione trasparente

VADEMECUM della RESPONSABILITA' DISCIPLINARE

Il comportamento dei dipendenti della scuola è regolato da precise norme, che configurano un sistema complessivo di obblighi per il personale, di enumerazione e caratterizzazione di illeciti - alcuni specificatamente "disciplinari" e altri non specificatamente disciplinari ma che in relazione all'ambito civile, penale, amministrativo, etico, deontologico hanno una rilevanza comunque anche disciplinare - di sanzioni e di procedure di irrogazione.

DPR 81/2023 del 13 giugno



Regolamento concernente modifiche al DPR 62/2013 «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

Introduce importanti modifiche ad alcuni articoli

- Art. 1. Disposizioni di carattere generale
- Art. 2. Ambito di applicazione
- Art. 3. Principi generali
- Art. 4. Regali, compensi e altre utilità
- Art. 5. Partecipazione ad associazioni e organizzazioni
- Art. 6. Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse
- Art. 7. Obbligo di astensione
- Art. 8. Prevenzione della corruzione
- Art. 9. Trasparenza e tracciabilità
- Art. 10. Comportamento nei rapporti privati
- Art. 11. Comportamento in servizio**
- Art. 12. Rapporti con il pubblico**
- Art. 13. Disposizioni particolari per i dirigenti**
- Art. 14. Contratti ed altri atti negoziali
- Art. 15. Vigilanza, monitoraggio e attività formative**
- Art. 16. Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice
- Art. 17. Disposizioni finali e abrogazioni

DPR 62/2013 - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici per come modificato dal DPR 81/2023 del 13 giugno



Regolamento concernente modifiche al DPR 62/2013 «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici»

- Art. 11-bis. Utilizzo delle tecnologie informatiche (articolo introdotto dall'art. 1, comma 1, lettera a), del d.P.R. n. 81 del 2023)
- Art. 11-ter. Utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media (articolo introdotto dall'art. 1, comma 1, lettera a), del d.P.R. n. 81 del 2023)
- Art. 12. Rapporti con il pubblico comma 2
- Art. 13. Disposizioni particolari per i dirigenti commi 4, 4-bis, 6
- Art. 15. Vigilanza, monitoraggio e attività formative commi 5, 5-bis
- Art. 17. Disposizioni finali e abrogazioni comma 2-bis



Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione



Tabella di corrispondenza tra la violazione dei doveri e le sanzioni disciplinari



Archivio - Archivio DPR 62/2013 Codice di comportamento dei dipendenti pubblici



- **adotta** ai sensi e per gli effetti dell'art. 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il **Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione**
- allega il detto codice al decreto del quale costituisce parte integrante.

Definisce, ai sensi

- dell'articolo 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165
- del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62
- della legge 6 novembre 2012, n. 190
- delle Linee Guida ANAC di cui alla delibera 19 febbraio 2020, n. 177

i **doveri minimi** di diligenza, **lealtà, imparzialità e buona condotta** che tutto il personale del Ministero dell'istruzione incluso quello con qualifica dirigenziale, è tenuto a osservare.

Le disposizioni del Codice **specificano e integrano le previsioni** contenute nel **Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni**, approvato con **DPR 62/2013** che devono ritenersi integralmente richiamate. Tali disposizioni sono altresì integrate e specificate dal **Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT)** e dal Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) adottati periodicamente dal Ministero.

Per gli articoli da 3 al 23 del Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni stabilisce la corrispondenza tra la violazione dei doveri e le sanzioni disciplinari

Sanzioni - Articolo 3 Principi generali

Sanzioni - Articolo 4 Regali, compensi e altre utilità

Sanzioni - Articolo 5 Partecipazione ad associazioni e organizzazioni

Sanzioni - Articolo 6 Comunicazione degli interessi finanziari, conflitti d'interesse e incarichi del dipendente

Sanzioni - Articolo 7 Incarichi di collaborazione extra istituzionali con soggetti terzi

Sanzioni - Articolo 8 Altre ipotesi di incompatibilità

Sanzioni - Articolo 9 Obbligo di astensione

Sanzioni - Articolo 10 Prevenzione della corruzione e della tutela del dipendente che segnala un illecito

Sanzioni - Articolo 11 Trasparenza e tracciabilità

Sanzioni - Articolo 12 Comportamento nei rapporti privati

Sanzioni - Articolo 13 Obblighi di segretezza e di riservatezza e rapporti con i mezzi di informazione

Sanzioni - Articolo 14 Protezione dei dati personali

Sanzioni - Articolo 15 Comportamento in servizio

Sanzioni - Articolo 16 Rapporti con il pubblico

Sanzioni - Articolo 17 Disposizioni particolari per i dirigenti

Sanzioni - Articolo 18 Disposizioni particolari per il corpo ispettivo e il personale impegnato in attività ispettive

Sanzioni - Articolo 19 Disposizioni particolari per il dipendente impegnato in attività di revisore dei conti

Sanzioni - Articolo 20 Disposizioni per il personale in servizio presso le Autorità di Audit

Sanzioni - Articolo 21 Contratti, appalti ed altri atti negoziali

Sanzioni - Articolo 22 Vigilanza, monitoraggio e attività formative

Sanzioni - Articolo 23 Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del Codice

Art. 1. Disposizioni di carattere generale

Art. 2. Ambito di applicazione

Art. 3. Principi generali

Art. 4. Regali, compensi e altre utilità

Art. 5. Partecipazione ad associazioni e organizzazioni

Art. 6. Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse

Art. 7. Obbligo di astensione

Art. 8. Prevenzione della corruzione

Art. 9. Trasparenza e tracciabilità

Art. 10. Comportamento nei rapporti privati

Art. 11. Comportamento in servizio

Art. 12. Rapporti con il pubblico

Art. 13. Disposizioni particolari per i dirigenti

Art. 14. Contratti ed altri atti negoziali

Art. 15. Vigilanza, monitoraggio e attività formative

Art. 16. Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice

Art. 17. Disposizioni finali e abrogazioni

**Archivio - Codice di
Comportamento DM
525/2014**



Articolo 1 Disposizioni di carattere generale
Articolo 2 Ambito di applicazione
Articolo 3 Principi generali
Articolo 4 Regali, compensi e altre utilità
Articolo 5 Partecipazione ad associazioni e organizzazioni
Articolo 6 Comunicazione degli interessi finanziari, conflitti d'interesse e incarichi del dipendente
Articolo 7 Obbligo di astensione
Articolo 8 Prevenzione della corruzione
Articolo 9 Trasparenza e tracciabilità
Articolo 10 Comportamento nei rapporti privati, riservatezza e rapporti con i mezzi di informazione
Articolo 11 Comportamento in servizio
Articolo 12 Rapporti con il pubblico
Articolo 13 Disposizioni particolari per i dirigenti
Articolo 14 Disposizioni particolari per il corpo ispettivo e il personale impegnato in attività ispettive
Articolo 15 Disposizioni particolari per il dipendente impegnato in attività di revisore dei conti
Articolo 16 Disposizioni particolari per il personale in servizio presso le Autorità di Audit 6
Articolo 17 Contratti, appalti ed altri atti negoziali
Articolo 18 Vigilanza, monitoraggio e attività formative
Articolo 19 Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice
Articolo 20 Disposizioni finali

**Archivio - Tabella delle
violazioni del Codice di
comportamento
e delle relative sanzioni
disciplinari – DM 525-2014**



Sanzioni - Articolo 3 Principi generali
Sanzioni - Articolo 4 Regali, compensi e altre utilità
Sanzioni - Articolo 5 Partecipazione ad associazioni e organizzazioni
Sanzioni - Articolo 6 Comunicazione degli interessi finanziari, conflitti d'interesse e incarichi del dipendente
Sanzioni - Articolo 7 Obbligo di astensione
Sanzioni - Articolo 8 Prevenzione della corruzione
Sanzioni - Articolo 9 Trasparenza e tracciabilità
Sanzioni - Articolo 10 Comportamento nei rapporti privati, riservatezza e rapporti con i mezzi di informazione
Sanzioni - Articolo 11 Comportamento in servizio
Sanzioni - Articolo 12 Rapporti con il pubblico
Sanzioni - Articolo 13 Disposizioni particolari per i dirigenti
Sanzioni - Articolo 14 Disposizioni particolari per il corpo ispettivo e il personale impegnato in attività ispettive
Sanzioni - Articolo 15 Disposizioni particolari per il dipendente impegnato in attività di revisore dei conti
Sanzioni - Articolo 16 Disposizioni particolari per il personale in servizio presso le Autorità di Audit 6
Sanzioni - Articolo 17 Contratti, appalti ed altri atti negoziali
Sanzioni - Articolo 18 Vigilanza, monitoraggio e attività formative
Sanzioni - Articolo 19 Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codi

**CCNL 2019-2021 firmato il
18 gennaio 2024**



Il CCNL 2019-2021 ha introdotto alcune novità con gli articoli del Titolo V - RESPONSABILITA' DISCIPLINARE

- Art. 22 Destinatari
- Art. 23 Obblighi del dipendente
- Art. 24 Sanzioni disciplinari
- Art. 25 Codice disciplinare
- Art. 26 Sospensione cautelare in corso di procedimento disciplinare
- Art. 27 Sospensione cautelare in caso di procedimento penale
- Art. 28 Rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale
- Art. 29 Determinazione concordata della sanzione

**Codice Disciplinare Istituto
Comprensivo "S. Giovanni
Bosco - Battisti - Ferraris"
Bisceglie (BT)**



Premessa
Il Dlgs 165/2001
Fonti del Codice Disciplinare
Disciplina nel CCNL 2019-2021
Aspetti pratici e di procedura

**Nota AOOUSPBAT prot. 163
del 29-10-2024
Costituzione e
Composizione dell'UPD
Ufficio per i Procedimenti
Disciplinari competente per
la BAT ai sensi dell'art. 55
bis Dlgs 165/2001**

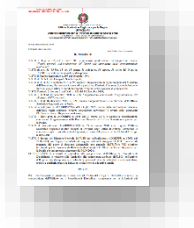
MIM MINISTERO dell'ISTRUZIONE e del MERITO – USR Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
UFFICIO VIII Ambito Territoriale per la Provincia di Barletta-Andria-Trani
Via Cavour, 8 – 76121 - BARLETTA - 0883 198 69 01 - www.istruzioneebat.it - PEO: usp.bt@istruzione.it -
PEC: uspbtpostacert@istruzione.it

UPD per la provincia di Barletta-Andria-Trani

- dott.ssa Giuseppina LOTITO- Dirigente dell'Ufficio VIII – Ambito Territoriale per la provincia di Barletta-Andria-Trani – Presidente U.P.D.
- dott. Michele MARCONE - Funzionario in servizio presso l'Ufficio VIII -Ambito Territoriale per la provincia di Barletta-Andria-Trani – Componente
- dott.ssa Francesca DALENO - Funzionaria in servizio presso l'Ufficio III Ambito Territoriale di Bari – Componente

In caso di assenza o impedimento di uno dei componenti:

- dott.ssa RIZZI Mariarosaria
- dott. MANGIONE Gabriele Antonio.



Dirigente Scolastico
Domenico COSMAI