



Istituto Comprensivo "S. Giovanni Bosco - Battisti - Ferraris" Bisceglie (BT)

Plesso "Paola BELSITO" - Scuola dell'infanzia C.M. BTA8AP01P Via degli Aragonesi, 76011 Bisceglie (BT) tel. 0803955752 -- Plesso "CARRARA GIOIA" - Scuola dell'infanzia C.M. BTA8AP02Q - Piazza D'Acquisto 2, 76011 Bisceglie (BT) tel. 0803928226 -- Plesso "Angela DI BARI" - Scuola dell'infanzia C.M. BTA8AP03R - Via G. Di Vittorio 100, 76011 Bisceglie (BT) tel. 0803927110 -- Plesso "Angela DI BARI" - 3 CD Bisceglie - Scuola Primaria - C.M. BTEE8AP01X - Via G. Di Vittorio 98, 76011 Bisceglie (BT) tel. 0803927110 -- Plesso "V. AMANDO VESCOVO" - 3 CD Bisceglie - Scuola Primaria - C.M. BTEE8AP021 Via Amando Vescovo 2, 76011 Bisceglie (BT) tel. 0803955752. Plesso. "BATTISTI - FERRARIS" - Scuola Secondaria di I grado - C.M. BTMM8AP01V - Via Pozzo marrone 84 76011 Bisceglie (BT) tel. 0803924427 e-mail: BTTC8AP00T@istruzione.it e-mail PEC: BTTC8AP00T@pec.istruzione.it - Sito WEB di Istituto: <https://www.btTC8ap00t.edu.it/> Albo Online <https://www.portaleargo.it/albopretorio/online/#/?customerCode=SC29434> Amministrazione trasparente <https://trasparenza-pa.net/?codcli=SC29434> Codice Meccanografico: **BTTC8AP00T** - Codice Fiscale: **92081870724** - Codice IPA: **WBOK9VCY** Codice Univoco AOO: **A66ZJNM**



A:
Dirigente Scolastico dell' Istituto Comprensivo "S. Giovanni Bosco - Battisti - Ferraris" Bisceglie (BT)
Dr. Domenico COSMAI

CONGEDO Congedo straordinario per Dottorato di Ricerca

II/La sottoscritto-a	Nome	Cognome	CF
<input type="checkbox"/> docente in servizio	<input type="checkbox"/> Assistente amministrativo in servizio	<input type="checkbox"/> Collaboratore scolastico in servizio	IC "S. G. Bosco - Battisti - Ferraris" Bisceglie (BT)

Il soggetto richiedente deve spuntare la casella interessata

chiede

di poter usufruire della seguente tipologia di **CONGEDO**

26

ISTITUTO Congedo per LEGGE SPECIFICA	TIPOLOGIA annuale	Normativa DOTTORATO di RICERCA
Data di richiesta	Durata assenza da	Giorni complessivi

Parte a cura della segreteria e dello staff del Dirigente e di DSGA

<input type="checkbox"/> Rispetto limiti quantitativi (1 anno) Normativa - Controllo di segreteria - Sigla assistente amministrativo	<input type="checkbox"/> Rispetto tempistica di richiesta Contratto di Istituto - Controllo di segreteria - Sigla assistente amministrativo	<input type="checkbox"/> sufficiente autodichiarazione <input type="checkbox"/> necessario documento specifico Normativa - Controllo di segreteria - Sigla assistente amministrativo	<input type="checkbox"/> Sostenibilità organizzativa Normativa - Controllo di staff Dirigente Scolastico - Sigla componente staff - Controllo DSGA - sigla DSGA
---	--	--	--

Il soggetto deputato al controllo deve spuntare e siglare la casella interessata

Vista e valutata la domanda

- Si concede
 NON si concede per le seguenti motivazioni

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Domenico COSMAI

Normativa relativa al congedo straordinario per dottorato di ricerca

- Art. 2 Legge n. 476 del 13.8.1984 recante "Norme in materia di borse di studio e dottorato di ricerca nelle Università", così come modificato e integrato
 - ✓ dall'art. 52, comma 57, della Legge n. 488 del 28.12.2001
 - aggiungendo all'art. 2, comma 1, il seguente periodo: "In caso di ammissione a corsi di dottorato di ricerca **senza borsa di studio o di rinuncia a questa, l'interessato in aspettativa conserva il trattamento economico, previdenziale e di quiescenza in godimento da parte dell'amministrazione pubblica presso la quale è instaurato il rapporto di lavoro**".
 - In tal senso NON vi è disposizione di legge per cui in caso di mancato completamento del corso di dottorato di ricerca, il dipendente sia obbligato a restituire all'Amministrazione le somme erogate durante il periodo di congedo straordinario.
 - ✓ dall'art. 19, comma 3, della Legge n. 240 del 30.12.2010
 - ✓ dall'art. 5, comma 1, lett. b), del Dlgs n. 119 del 18.7.2011.

Limiti

- Il congedo straordinario è concesso **per la durata del corso di studi** ed è comunque subordinato **alla compatibilità con le esigenze dell'Amministrazione**: in tal senso il dipendente è **TITOLARE NON di un DIRITTO** alla concessione del Congedo Straordinario per Dottorato di Ricerca ma solo di una **POSIZIONE GIURIDICA SOGGETTIVA CONDIZIONATA**, la cui realizzazione è subordinata alle esigenze di buon andamento della scuola come pubblica amministrazione di appartenenza

Ricorso ai permessi di studio art. 15 CCNL 2000 come alternativa al Congedo straordinario per Dottorato di ricerca

Alla luce delle modifiche recate dalla Legge 30.12.2010 n. 240 all'art. 2 della Legge n. 476/1984, l'ARAN si è pronunciato sul diritto dei dipendenti pubblici di usufruire dei permessi per motivi di studio anche nel caso di ammissione a corsi per il conseguimento del dottorato di ricerca. Richiamando l'orientamento applicativo RAL 1911 del 9 febbraio 2017 con il quale l'ARAN, tenuto conto dei limiti e divieti introdotti dal Legislatore in materia di riconoscimento del congedo straordinario per dottorato di ricerca come sopra specificati, si ritiene che, attualmente, "anche il dipendente pubblico ammesso ai corsi di dottorato di ricerca, in alternativa al congedo straordinario, possa chiedere la fruizione dei permessi per il diritto allo studio, di cui all'art. 15 del CCNL del 14.9.2000, ove questi siano effettivamente funzionali al conseguimento del titolo".

Dottorato di ricerca e contratto a tempo determinato

- Ai sensi della Circolare MIUR n. 15/2011 al personale assunto a tempo determinato, si applicano, nei limiti della durata del rapporto di lavoro, le disposizioni, in materia di ferie, permessi ed assenze stabilite dal presente contratto per il personale assunto a tempo indeterminato e pertanto anche a tale tipologia di personale si ritiene debbano essere applicate, nei limiti previsti dalla richiamata norma, le disposizioni riguardanti i congedi per il personale ammesso alla frequenza dei dottorati di ricerca: è opportuno precisare che le predette disposizioni esplicano, la propria validità esclusivamente sotto il profilo giuridico (riconoscimento del servizio ai fini previsti delle vigenti disposizioni) non ritenendosi che le stesse possano esplicare la validità sotto il profilo economico (conservazione della retribuzione per il periodo di frequenza del dottorato)".

Dottorato di ricerca e contratto a tempo determinato

- In merito all'applicazione del congedo straordinario per dottorato di ricerca, la recente giurisprudenza di legittimità della Corte di Cassazione ha chiarito che la portata applicativa di detto beneficio riguarda solo i dipendenti con contratto a tempo indeterminato precisando che con il disposto dell'art. 2 della L. 476/1984, come modificato dall'art. 52, comma 57, L. 448/2001: "il legislatore ha fissato un periodo minimo di due anni di permanenza nel posto di lavoro successivamente al conseguimento del titolo, in modo da consentire all'amministrazione di fruire delle conoscenze acquisite dal dipendente grazie agli studi post-universitari. La norma, quindi, contempera il diritto allo studio del pubblico dipendente con l'interesse della pubblica amministrazione, stabilendo, da una parte, l'incondizionata erogazione di un emolumento economico (la borsa di studio o la retribuzione) e dall'altra una condizione di stabilità del rapporto di pubblico impiego che giustifica la deroga, per il periodo di svolgimento del dottorato, al principio generale di sinallagmaticità. La norma, quindi, non garantisce la conservazione del trattamento economico, previdenziale e di quiescenza, anche all'assunto a tempo determinato."

Titolo di dottore di ricerca e abilitazione all'insegnamento

- Il possesso del titolo di dottore di ricerca deve ritenersi non equipollente all'abilitazione all'insegnamento in quanto, per la giurisprudenza amministrativa, nessuna disposizione di rango primario o secondario prevede l'equipollenza del titolo di dottorato di ricerca all'esito favorevole dei percorsi abilitanti e in quanto le disposizioni regolanti i percorsi abilitanti e il dottorato di ricerca sono distinte e perseguono finalità diverse.